



นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (Organizational Governance - OG)

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
BEDO

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี
สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) จึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ซึ่งประกอบด้วยนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และมาตรการ/โครงการรองรับการนำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ เพื่อเป็นมาตรฐานและเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วม สำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ ต่อไป



(นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2552

ประกาศเจตนารมณ์

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) หรือ สพภ. เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติภารกิจหลักในการมุ่งผลักดันการเสริมสร้างและพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ การจัดทำและบริการข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นระดับประเทศ การพัฒนาภาคเครื่องมือ มาตรการในการส่งเสริมและแก้ไขปัญหาธุรกิจทรัพยากรชีวภาพ รวมทั้งเสนอแนะมาตรการนโยบายด้านทรัพยากรชีวภาพ

ในฐานะผู้บริหาร สพภ. จึงได้มอบหมายให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สพภ. ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติงาน แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดี บนพื้นฐานธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่/พนักงานทุกคน ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในฐานะผู้กำกับดูแล คณะกรรมการบริหารสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ ผู้รับบริการ ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับของ สพภ. จะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้

สพภ. จะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สพภ. เป็นประจำ ทั้งนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ และเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรของ สพภ. ดังนั้น จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ เพื่อแสดงการยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติงานตลอดไป

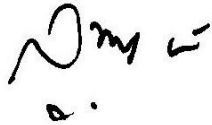
(นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

วันที่ 4 เดือน มีนาคม พ.ศ. 2552

สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

1. ข้าพเจ้าได้ออกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว
2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การทำงานของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป



(ลงชื่อ).....

(นางสุชาดา ชัยมกร)

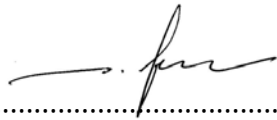
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ



(ลงชื่อ).....

(นายเสมอ ลิ้มชวงค์)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ



(ลงชื่อ).....

(นายวรวิทย์ ชวงษ์)

ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ

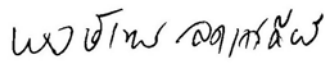


(ลงชื่อ).....

(นายนิพนธ์ เอี่ยมสุภามิต)

ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุน

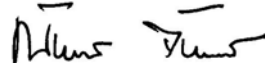
และส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา



(ลงชื่อ).....

(นายพงษ์เทพ ลดาเสถียร)

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาฐานข้อมูล

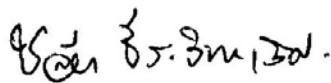


(ลงชื่อ).....

(นายฉัฐพัชร จันทรสูตร)

ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนารุรกิจ

และแบ่งปันผลประโยชน์



(ลงชื่อ).....

(นางสาวชลิษา ชีระวิทย์เลิศ)

เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน

หมวดที่ 1 บททั่วไป

1.1 ข้อมูลองค์การ วิสัยทัศน์ / พันธกิจ / วัตถุประสงค์ / ค่านิยมหลัก / โครงสร้างองค์การ คณะผู้บริหาร คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	1
1.2 หลักการและแนวคิด การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	5
1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	7

หมวดที่ 2 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

2.1 นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	8
2.2 มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์การ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	10

**หมวดที่ 3 แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบาย
การกำกับดูแลองค์การที่ดี**

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก : คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	18
ภาคผนวก ข : การแบ่งส่วนงานภายในของสำนักงานฯ	

หมวดที่ 1

บททั่วไป

1.1 ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

“มุ่งผลักดันการเสริมสร้างและพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานความหลากหลายทางชีวภาพอย่างยั่งยืน เพื่อความมั่นคงของชุมชนท้องถิ่นและการพัฒนาประเทศ”

พันธกิจ

1. สำรวจ ศึกษาวิจัย จัดทำฐานข้อมูล ภูมิปัญญา องค์ความรู้ และการพัฒนาเทคโนโลยีเครื่องมือมาตรการ มาตรฐานเพื่ออนุรักษ์ และดูแลจัดการการเข้าถึง การแบ่งปันผลประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

2. เสนอแนะนโยบายและมาตรการ รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุนและเป็นศูนย์กลางประสานงานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

วัตถุประสงค์

- (1) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
- (2) ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- (3) รวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และประเมินข้อมูล รวมทั้งความต้องการด้านการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ เพื่อเสนอแนะนโยบายและมาตรการเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพต่อคณะรัฐมนตรี
- (4) เก็บรวบรวมและจัดทำบัญชีรายการพืช สัตว์ และจุลินทรีย์ที่มีแหล่งกำเนิดหรือพบได้ในประเทศรวมทั้งภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการเป็นฐานข้อมูลและดูแลการใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจจากความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น
- (5) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์
- (6) ส่งเสริมและสนับสนุนการลงทุนเกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ
- (7) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเผยแพร่องค์ความรู้และการให้บริการการเข้าถึงและใช้ประโยชน์เกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่น

(8) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเพื่อให้มีการจดทะเบียนคุ้มครองความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาของชุมชนและท้องถิ่นตามกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนป้องกันและแก้ไขปัญหาการละเมิดสิทธิประโยชน์ของประเทศในเรื่องดังกล่าว

(9) เป็นศูนย์กลางติดตามและประสานการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพให้มีความเชื่อมโยงกันและสอดคล้องกับนโยบายที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(10) ปฏิบัติงานหรือดำเนินการอื่นใดตามที่คณะรัฐมนตรีหรือคณะกรรมการที่คณะรัฐมนตรีกำหนดให้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพมอบหมาย

ค่านิยมหลัก : BEDO

- Believable (น่าเชื่อถือ) : สพก. ต้องมีความซื่อสัตย์ หนักแน่น น่าเชื่อถือ และมีธรรมาภิบาล
- Encourage (สนับสนุน) : สพก. ต้องมีความเอื้อเพื่อเกื้อกูล ให้การสนับสนุนช่วยเหลือกันและกันในการทำงาน และให้การบริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจยิ่ง
- Develop (พัฒนาการ) : สพก. ต้องเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ใฝ่เรียนและใฝ่รู้ อยู่เสมอ มีพัฒนาการในการทำงาน
- Observant (ช่างสังเกต) : สพก. ต้องมีความรอบคอบ ช่างพินิจพิเคราะห์ ช่างสังเกต ใส่ใจในรายละเอียดของทุกงาน

ค่านิยมหลัก : สพก.

- สนับสนุน : สพก. ต้องเป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูล มีความเอื้อเพื่อเผื่อแผ่ ให้การสนับสนุนและช่วยเหลือกันและกันในการดำเนินงาน รวมทั้งให้การบริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจยิ่ง
- พัฒนา : สพก. ต้องยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีความใฝ่รู้ แสวงหาความรู้ใหม่ในการพัฒนาศักยภาพและความสามารถเพิ่มเติม อยู่เสมอ
- ภารกิจ : สพก. ต้องมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง มีความรอบคอบในการทำงาน มีความน่าเชื่อถือ และมีธรรมาภิบาล

โครงสร้างองค์การ

สำนักงานฯ แบ่งส่วนงานตามภารกิจเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนี้ (ผังโครงสร้างองค์การแสดงในภาพที่ 1)

- (๑) หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- (๒) หน่วยงานเลขานุการบริหาร
- (๓) ฝ่ายอำนวยการ
- (๔) ฝ่ายสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
- (๕) ฝ่ายพัฒนาฐานข้อมูล
- (๖) ฝ่ายพัฒนาธุรกิจและแบ่งปันผลประโยชน์

ภาพที่ 1 : ผังโครงสร้างองค์การ



คณะผู้บริหาร

ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ (2) ผู้อำนวยการฝ่าย (4) บทบาทและหน้าที่หลักของคณะผู้บริหาร คือ

- 1) กำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงาน โครงการให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรชีวภาพทุกระดับ
- 2) ติดตามและกำกับ ดูแลการดำเนินงานของสำนักงานฯ ให้เป็นไปตามเป้าหมาย กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่กำหนดไว้
- 3) อนุมัติด้านการเงิน และงบประมาณของสำนักงานฯ
- 4) ประเมินผลการทำงานและขึ้นเงินเดือนของเจ้าหน้าที่ในสำนักงานฯ
- 5) รับผิดชอบและดำเนินการต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริหาร

คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

ประกอบด้วย ผู้ช่วยผู้อำนวยการ เป็นประธาน โดยมีคณะทำงานเป็นผู้แทนหน่วยงานภายใน ดังปรากฏชื่อตามภาคผนวก ก มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- 1) จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
- 2) ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- 3) กำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างเป็นระบบ
- 4) ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

1.2 หลักการและแนวคิด การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงาน ฯ นับเป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในภาพรวม ดังนี้

1) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนาจความสะอาด และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่ง ต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง...” และมาตรา 78 (4) (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

“...(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน”

2) การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา 3/1 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยกเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานฯ ต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

3) คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2551 ประกอบด้วย พัฒนาระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญ กำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

4) สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 โดยได้จัดทำเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด 1 การนำองค์กร นั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร ความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติ และ หัวข้อ 1.2) ดำเนินการอย่างมีจริยธรรม รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรม และธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม และธรรมาภิบาล ต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กรว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่ เช่น มีการดูแลต่อผู้รับบริการอย่างซื่อสัตย์สุจริต ให้เกียรติ เป็นธรรม ร่วมกับการรักษาปกป้องไม่ให้องค์กรดำเนินการในทางที่มีความเสี่ยงต่อศักดิ์ศรีหรือสิ่งไม่ดีใดๆ

1.3 วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานฯ มีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

1) เพื่อเป็นการประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก รับทราบถึงนโยบายและแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ยึดถือความโปร่งใสและมีมาตรฐานการปฏิบัติงานบนพื้นฐานธรรมาภิบาลที่ชัดเจนและเป็นสากล

2) เพื่อให้บุคลากรภายในได้รับทราบและมีความเข้าใจไปในแนวทางเดียวกัน ถึงเจตนารมณ์ขององค์กรสำหรับยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งสามารถใช้เป็นแนวทางการติดตามประเมินผลด้านธรรมาภิบาลขององค์กร

3) เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธาแก่สังคม ชุมชน ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ปฏิบัติงานภายในองค์กร ว่าการบริหารงานของสำนักงานฯ ตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาล

หมวดที่ 2

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสำนักงานฯ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล สำนักงานฯ ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบายฯ ทั้งนี้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีองค์ประกอบสำคัญๆ คือ (1) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีทั้ง 4 ด้าน ประกอบด้วย นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นโยบายด้านองค์กร และ นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน และ (2) แนวทางการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ทั้ง 4 ด้าน

2.1 นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล สำนักงานฯ ได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีไว้รวม 4 ด้าน ตามแผนภาพ



นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

สำนักงานฯ พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจะดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
1. ให้ความสำคัญสูงสุดในการสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพทุกระดับ โดยยึดถือหลักการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.1 มุ่งเน้นการสนับสนุน ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพโดยการกำหนดนโยบายและแผนการพัฒนาทุกระดับ 1.2 สร้างกลไก ผลักดัน และขับเคลื่อนนโยบายด้านทรัพยากรชีวภาพไปสู่การปฏิบัติอย่างยั่งยืน

นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักงานฯ พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านประชาชนและผู้รับบริการ โดยจะดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
1. มุ่งมั่นการดำเนินงานตามภารกิจ พันธกิจหลัก รวมทั้งนโยบายในการบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.1 พัฒนารูปแบบ กลไก และปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่จะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพอย่างยั่งยืน 1.2 พัฒนาองค์ความรู้และถ่ายทอดการบริหารจัดการทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อชุมชนท้องถิ่น และผู้ประกอบการธุรกิจ สามารถพัฒนาต่อยอดเศรษฐกิจจากทรัพยากรชีวภาพเป็นฐานการพัฒนาประเทศ

นโยบายด้านองค์กร

สำนักงานฯ พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านองค์กร โดยจะดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
1. ส่งเสริมจัดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ตอบสนองนโยบายการบริหารที่ดี	1.1 สร้างกลไกและกระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติงานประจำปีโดยกระบวนการมีส่วนร่วม
2. สร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	2.1 ใช้ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงานที่มีการกำหนดไว้อย่างชัดเจน เป็นเครื่องมือในการวางแผนและควบคุมผลการดำเนินงานโดยมีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
3. ส่งเสริมให้เกิดระบบคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	3.1 สร้างค่านิยมขององค์กรในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

สำนักงานฯ พึงส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยจะดำเนินการดังนี้

นโยบายหลัก	แนวทางการปฏิบัติ
1. มุ่งเน้นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง	1.1 วางระบบการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องทั้งในส่วน of ความสามารถหลักขององค์กร (Core Competency) และความสามารถในการทำงานแต่ละประเภท (Functional Competency) เพื่อสร้างคุณค่าต่อสำนักงานฯ
2. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาองค์การไปสู่เป้าหมายร่วมกัน	2.1 สร้างกลไกและช่องทางในการมีส่วนร่วมพัฒนาความรู้ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง

2.2 มาตรการ/โครงการรองรับนโยบายไปสู่การปฏิบัติทั้ง 4 ด้าน

เพื่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานฯ ได้กำหนดโครงการและมาตรการเพื่อรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ที่มีความสำคัญและจะดำเนินการในระยะ 1-2 ปีนี้ ดังนี้

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
1. การพัฒนาระบบรวบรวมฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งการเชื่อมโยงสารสนเทศเพื่อให้บริการ	- ศึกษารวบรวม/ประมวลข้อมูลเกี่ยวกับความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งจากการศึกษาวิจัยและตัวอย่าง ฐานข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายใน และต่างประเทศ เพื่อนำมารวบรวมจัดเป็นระบบฐานข้อมูล เชื่อมโยงด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการเสนอแนะเพื่อกำหนดนโยบาย และ/หรือการออกกฎ ระเบียบ แนวทาง ปฏิบัติ และ การบริการ ข้อมูลแก่สาธารณชนและให้กับหน่วยงาน ต่างสำหรับนำไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ต่อไป

นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม (ต่อ)

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
<p>2. เสริมสร้างกระบวนการจัดทำแผนการบริหารจัดการทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในระดับชุมชนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างกระบวนการในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการสำรวจข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและการบริหารจัดการของชุมชนโดยจัดทำแผนการจัดการทรัพยากรชีวภาพของชุมชนท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมและเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สามารถนำไปสู่ชุมชนพึ่งตนเอง - จัดทำกลไก มาตรการ แนวทางการจัดการทรัพยากรชีวภาพในระดับชุมชนท้องถิ่นให้เหมาะสมและมีความสอดคล้องกับสภาพในแต่ละท้องถิ่น - ส่งเสริมการให้ความรู้ สร้างความเข้าใจเพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้มีส่วนได้เสียและผู้เกี่ยวข้องทั้งในกระบวนการจัดทำโครงการ และการบริหารโครงการฯ ให้เกิดประสิทธิผลและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
<p>3. ส่งเสริมการพัฒนาต่อยอดธุรกิจจากทรัพยากรชีวภาพเพื่อเป็นฐานการพัฒนาประเทศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนการจัดทำแผนงาน/โครงการและจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาต่อยอดธุรกิจจากทรัพยากรชีวภาพทั้งในด้านการวิจัยต่อยอด การส่งเสริมธุรกิจชีวภาพรวมทั้งกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาระบบธุรกิจทรัพยากรชีวภาพ
<p>4. การจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นและศูนย์ให้คำปรึกษาแก้ไขปัญหาธุรกิจจากทรัพยากรชีวภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - จัดตั้งและบริหารจัดการศูนย์บริการความรู้และศูนย์ให้คำปรึกษาทางธุรกิจทรัพยากรชีวภาพเพื่อเป็นกลไก ช่องทางในการสนับสนุน ส่งเสริมการถ่ายทอดความรู้ การบริการให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินและแก้ไขธุรกิจ รวมทั้งการปกป้องคุ้มครองประโยชน์ความหลากหลายทางชีวภาพ

นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
1. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ ให้เหมาะสมกับสถานการณ์	- เสนอมาตรการ แนวทาง นโยบาย รวมทั้งข้อเสนอกฎหมายแนวทางแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรชีวภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิผลและประสิทธิภาพในการสนับสนุนภาคส่วนต่างๆ ในการจัดการทรัพยากรชีวภาพ
2. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จัดทำเว็บไซต์แสดงข้อมูลสถานภาพด้านทรัพยากรชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งศูนย์แก้ไขปัญหารุจจากทรัพยากรชีวภาพ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลและติดต่อสอบถามข้อมูลรวมทั้งประสานในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็ว
3. โครงการศึกษาการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร เพื่อสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่โดยการสนับสนุนจากทุกภาคส่วน	- จัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาแนวทางการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร โดยมีการวิเคราะห์บทบาท ภารกิจ รูปแบบองค์กรและความเหมาะสมของการปรับปรุงองค์กรบางส่วนหรือทั้งหมด

นโยบายด้านผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ต่อ)

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
4. โครงการศูนย์ให้คำปรึกษาทางธุรกิจ	- ดำเนินงานจัดวางระบบศูนย์ให้บริการทางธุรกิจ จากทรัพยากรชีวภาพ เพื่อให้คำแนะนำเสนอแนะ แนวทาง มาตรการ รวมทั้งกลไก ช่องทางในการ บริหารจัดการ สนับสนุนแก้ไขปัญหาด้าน ทรัพยากรชีวภาพ
5. ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ โดยผ่าน สื่อที่เหมาะสม	- การประชาสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจ ตระหนัก คุณค่าของความหลากหลายทางชีวภาพซึ่งเป็น พื้นฐานของประเทศ โดยผลิตสื่อรูปแบบต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ จัดการด้านทรัพยากรชีวภาพให้กลุ่มเป้าหมายและ สาธารณชนทั่วไปได้รับทราบอย่างทั่วถึง
6. โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ และบริการ ฐานข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิ ปัญญาท้องถิ่น	- การพัฒนาระบบฐานข้อมูลความหลากหลายทาง ชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อให้สามารถ บริการในการสืบค้น ได้อย่างเป็นระบบและ ต่อเนื่อง
7. พัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่รับผิดชอบและที่ เกี่ยวข้องในกระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบ สิ่งแวดล้อม	- จัดฝึกอบรม สัมมนา ประชุมเชิงปฏิบัติการ และ ศึกษาดูงานด้านการวิเคราะห์ผลกระทบ สิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจ พัฒนา ทักษะ และการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของ สำนักงานฯ และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชา สังคม

นโยบายด้านองค์การ

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
<p>1. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ และจัดทำแผนปฏิบัติการ 4 ปี และแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>- จัดให้มีที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านการวางแผนกลยุทธ์มาให้ความรู้และสร้างกระบวนการในการจัดทำแผนกลยุทธ์ของสำนักงานฯ รวมทั้งกำหนดเกณฑ์การคัดเลือกคณะทำงานเพื่อให้การยกร่างแผนกลยุทธ์และยกร่างแผนปฏิบัติงานสามารถสนองตอบนโยบายทุกระดับได้ อย่างครอบคลุม โดยมีการกำหนดขั้นตอนและปฏิทินการดำเนินการจัดทำแผนฯ ให้สอดคล้องกับปฏิทินการบริหารราชการแผ่นดินและปฏิทินงบประมาณพร้อมทั้งสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมจัดทำแผนฯ ตั้งแต่ระดับนโยบายจนถึงระดับปฏิบัติการ</p>
<p>2. มาตรการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบการบริหารงาน งบประมาณและบุคลากร โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพการบริหารราชการ</p>	<p>- มีคำสั่งมอบอำนาจการบริหารงานให้กับผู้ช่วยผู้อำนวยการ อย่างชัดเจน รวมทั้งมอบนโยบายและแนวทางปฏิบัติให้ เจ้าหน้าที่ใช้กฎระเบียบและเครื่องมือบริหารต่างๆ เช่น แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานผลงาน ฯลฯ มาใช้กำกับควบคุมการปฏิบัติงาน โดยมีการซักซ้อมแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและติดตามผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ</p>
<p>3. มาตรการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ</p>	<p>- ใช้ระบบ E-Project Tracking System ในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ และให้ความสำคัญกับการนำเครื่องมือ PART (Performance Assessment Rating Tools) มาใช้ในการทบทวนแผนและประเมินผลโดยจัดตั้งคณะทำงานฯ รับผิดชอบอย่างชัดเจน</p>

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
4. มาตรการสร้างค่านิยมและส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมขององค์กร	- กำหนดค่านิยมหลักของสำนักงานฯ และประกาศมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานฯ พร้อมทั้งจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ และสนับสนุนการส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และจริยธรรม

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
1. โครงการประเมินสมรรถนะรายบุคคลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์	- ทำการถ่ายทอดตัวชี้วัดของ สพก. ผู้บุคคลทุกระดับเพื่อใช้ในการประเมินสมรรถนะรายบุคคลตามสมรรถนะหลัก (Core Competency) และประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (Function) ของเจ้าหน้าที่ สพก. เพื่อให้สอดคล้องและสนับสนุน การปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ และใช้สำหรับเป็นกรอบ แนวทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์บริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานฯ และการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงานฯ
2. มาตรการเสริมสร้างให้ ผู้ปฏิบัติงานที่ทรงความรู้ (Knowledge Worker)	- จัดทำแผนการพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานฯ โดยการถ่ายทอดความรู้ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ตามความเหมาะสม รวมทั้งการสนับสนุนส่งเสริมการรับการศึกษา การฝึกอบรม การศึกษาดูงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพภายใน และต่างประเทศ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานฯ

โครงการ/มาตรการ	ลักษณะของโครงการ/มาตรการ
<p>3. มาตรการถ่ายทอดสื่อสารนโยบายและรับฟังความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>- จัดให้มีการประชุมระดมความคิด ถ่ายทอดนโยบาย ข้อสั่งการของคณะกรรมการบริหาร และนโยบายการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สพภ. ทั้งในลักษณะรายสัปดาห์ รายสองสัปดาห์ และรายเดือน รวมทั้งจัดสร้างกลไก, กระบวนการและ/หรือ ดำเนินการเพื่อถ่ายทอดนโยบาย หรือชักจูงแนวทางปฏิบัติ ควบคู่ไปกับการรับฟังปัญหา อุปสรรค ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากบุคลากร ของสำนักงานฯ เพื่อนำมาเสนอในการประชุม หรือในระดับบริหารและประกอบการกำหนด ทิศทางการดำเนินงานของสำนักงานฯ ต่อไป</p>

หมวดที่ 3

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สำนักงานฯ จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญ ดังนี้

1) สำนักงานฯ จะสื่อสารให้บุคลากรทุกคน ได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีอย่างทั่วถึง

2) สำนักงานฯ จะจัดระบบบริหารธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ทุกคนมั่นใจว่าบุคลากรและองค์กรจะปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงานประจำวัน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิหรืออนุญาตให้บุคลากรของสำนักงานฯ คนใด กระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

3) สำนักงานฯ คาดหวังให้บุคลากรทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรง หรือในกรณีที่ไม่อาจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้ อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูง หรือฝ่ายการเจ้าหน้าที่ โดยข้อมูลที่ให้นั้น ถือปฏิบัติเป็นข้อมูลลับ ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาเองก็มีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้

4) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันทุกปี โดยคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งจากทุกส่วนของสำนักงานฯ ทั้งนี้ สำนักงานฯ มีนโยบายที่จะกำหนดมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีที่องค์กรจะพึงปฏิบัติต่อนโยบายด้านต่างๆ สำหรับการดำเนินการภายในนั้น สำนักงานฯ จะมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการที่มีการปฏิบัติที่ผิดพลาดเสมอ หรือเป็นกระบวนการที่มีความล้มเหลวต่อการกระทำผิดธรรมาภิบาล หากมีข้อสงสัยประการใดให้สอบถามได้ตลอดเวลาที่ฝ่ายบุคคล

5) สำนักงานฯ จะกำหนดแนวทางการวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินตนเองอย่างสม่ำเสมอ

6) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติหรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่คณะทำงานการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก : คณะทำงานจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ภาคผนวก ข : หน่วยงานตามการแบ่งส่วนราชการภายในของสำนักงานฯ

ภาคผนวก ก

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

อาคารกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ชั้น 9
49 พระราม 6 ซอย 30 ถนนพระราม 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0 2298 6395-6 โทรสาร 0 2298 6393 www.bedo.or.th

คำสั่งสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

ที่ **60** /2551

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) เป็นไปอย่างถูกต้อง ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| 1. ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักงานฝ่ายบริหาร | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาฐานข้อมูลหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและแบ่งปันผลประโยชน์หรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการหรือผู้แทน | คณะกรรมการ |
| 6. นางนิพัทธ์ อ้อเศรษฐศักดิ์ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 7. นางสาวรุจเรศ เขียวชุกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่ชี้แจงทำความเข้าใจ ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมหลัก กำหนดร่างนโยบาย แนวทางปฏิบัติ จัดทำรายงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี การประกาศใช้และการดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง และที่ได้รับมอบหมายจากผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ **28** ตุลาคม พ.ศ. 2551

(นายอภิวัฒน์ เศรษฐรักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ

ภาคผนวก ข

การแบ่งส่วนงานภายในของสำนักงานฯ

- (๑) หน่วยงานตรวจสอบภายใน
- (๒) หน่วยงานเลขานุการบริหาร
- (๓) ฝ่ายอำนวยการ
- (๔) ฝ่ายสนับสนุนและส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา
- (๕) ฝ่ายพัฒนาฐานข้อมูล
- (๖) ฝ่ายพัฒนารัฐกิจและแบ่งปันผลประโยชน์

ฝ่าย / หน่วยงาน.....(รายชื่อตามภาคผนวก ข).....

1. ข้าพเจ้าได้ออกสารเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ฉบับนี้แล้ว

2. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี พร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) มีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....



สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
49 ถนนพระราม6 ซอย 30 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

www.bedo.or.th

www.bedo.or.th